

介護職員処遇改善・介護職員等処遇改善における取組

1、入職促進に向けた取組

- ・職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力度向上の取組の実施

2、資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

3、両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所事業所内施設の整備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備

4、腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

5、生産性向上のための業務改善の取組

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

6、やりがい・働きがいの醸成

- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域児童・生徒との交流の実施